



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
АДМИНИСТРАЦИЯ КИРОВСКОГО РАЙОНА  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

Стачек пр., 18, Санкт-Петербург, 198095  
Тел. (812) 417-69-11 Факс (812) 417-69-11  
E-mail: tukir@gov.spb.ru  
http://www.gov.spb.ru

ОКПО 02109557 ОКОГУ 23280 ОГРН 1027802744485  
ИНН/КПП 7805047526/780501001

28 апреля 2022 № БН

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

В Санкт-Петербургскую  
Академию постдипломного  
педагогического образования

**ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА**  
**по результатам самооценки работы по обучению и методическому**  
**сопровождению лиц, включенных в кадровый резерв на должность**  
**руководителя образовательного учреждения в 2021-2022 году**

Кировский район Санкт-Петербурга

Критерий	Показатель	Индикаторы	Самооценка за 2021-2022 уч.год
Полнота нормативного упорядочения работы по подбору кандидатов на должности руководителей ГОУ и организации работы с кадровым резервом	Наличие Положения об организации работы с кадровым резервом на замещение вакантной должности руководителя ГОУ	Да – 2 балла; Нет – 0 баллов.	0
	Наличие в Положении раздела прав и обязанностей кандидатов на должности руководителей ГОУ и целей работы с ними	Да – 2 балла; Частично – 1 балл Нет – 0 баллов.	0
	Наличие электронного реестра кандидатов на должности руководителей ГОУ и приказа на их утверждение	Да – 2 балла; Частично – 1 балл Нет – 0 баллов.	1
Эффективность привлечения и отбора специалистов в кадровый резерв на замещение вакантной должности руководителя ГОУ	Наличие структуры по организации подбора кандидатов для включения в кадровый резерв и формирования кадрового резерва и регламента ее работы	Да – 2 балла; Частично – 1 балл Нет – 0 баллов.	1
	Наличие эффективной системы онлайн-диагностики профессионально-личностных качеств кандидатов на должности руководителей ГОУ	Да – 2 балла; Частично – 1 балл Нет – 0 баллов.	0

	Учет личной мотивации кандидатов на должности руководителей ГОУ при включении их в кадровый резерв	Да –2 балла; Частично – 1 балл Нет – 0 баллов.	2
	Учет профессиональных рекомендаций и результатов профессиональных конкурсов для кандидатов на должности руководителей ГОУ при включении их в кадровый резерв	Да –2 балла; Частично – 1 балл Нет – 0 баллов.	2
	Учет наличия управленческого опыта и результативности управленческой деятельности кандидатов на должности руководителей ГОУ при включении их в кадровый резерв	Да –2 балла; Частично – 1 балл Нет – 0 баллов.	2
Качество системы (программы) работы с кадровым резервом на замещение вакантных должностей руководителей ГОУ	Наличие утвержденной программы сопровождения кандидатов при подготовке их к должности руководителей ГОУ	Да – 2 балла; Нет – 0 баллов.	2
	Соответствие программы сопровождения кандидатов требованиям профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации» (проект)	Да –2 балла; Частично – 1 балл Нет – 0 баллов.	1
	Реализация программы сопровождения кандидатов в формате индивидуального плана подготовки лица, включенного в кадровый резерв (с вариацией подготовки к должности, темпа и времени подготовки)	Да –2 балла; Частично – 1 балл Нет – 0 баллов.	1
	Наличие в программе сопровождения кандидатов диагностируемых результатов их подготовки на должности руководителей ГОУ	Да –2 балла; Частично – 1 балл Нет – 0 баллов.	1
Эффективность профессионального развития и обучения специалистов, включенных в кадровый резерв на замещение вакантной должности руководителя ГОУ	Практикоориентированный характер реализации программы сопровождения кандидатов при подготовке их к должности руководителей ГОУ (возможность онлайн сопровождения, стажировки, наставничество, участие в профессиональных конкурсах, конференциях, проектах);	Да –2 балла; Частично – 1 балл Нет – 0 баллов.	2
	Кадровое обеспечение программы со стороны действующих руководителей системы образования, представителей науки, руководителей учреждений культуры, спорта, производства и представителей родительской общественности	Да –2 балла; Частично – 1 балл Нет – 0 баллов.	1
	Наличие непрерывного мониторинга профессионального развития кандидатов на должности руководителей ГОУ с возможностью проектирования	Да –2 балла; Частично – 1 балл Нет – 0 баллов.	1

	индивидуальных маршрутов в области дополнительного образования, психолого-педагогического сопровождения, коучинга, индивидуальных консультаций.		
	Наличие системы оценки удовлетворенности кандидатов на должности руководителей ГОУ результатами своего профессионального развития.	Да – 2 балла; Частично – 1 балл Нет – 0 баллов.	1
Результативность работы с кадровым резервом на замещение вакантных должностей руководителей ГОУ	Доля лиц, назначенных из резерва на должность руководителя образовательного учреждения, по отношению к общему количеству лиц, включенных в резерв на должность руководителя образовательного учреждения за последние 3 года	Выше 20% - 2 балла Выше 10% - 1 балл Ниже 5% - 0 баллов	1
	Процент обновления состава лиц, включенных в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений за последние 3 года	Выше 30% - 2 балла Выше 15% - 1 балл Ниже 10% - 0 баллов	2

#### Участие в сетевом взаимодействии:

В представлении опыта в 2021-2022 году проведены мероприятия следующими образовательными учреждениями Кировского района:

- ГБОУ Гимназия №261 – вебинар по теме «Инновационная деятельность как условие эффективного управления развитием образовательной организации в контексте профессионального стандарта «Руководитель ОО»;

- ГБОУ школа №502 и ГБОУ СОШ №269 - вебинар по теме «Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья»;

- ГБДОУ детский сад №28 – семинар «Организация здорового питания дошкольников как одна из управленческих задач руководителя ДОУ»;

- ГБДОУ №59 - городской семинар «Работа в команде и психологический климат в дошкольной образовательной организации при проведении профессиональных конкурсов как часть корпоративной культуры».

**Начальник отдела образования**



**Ю.В. Ступак**